

Det ønskes forslag til representanter i følgende utvalg:

Utvalg	Antall representanter
Lønns- og arbeidslivsutvalget (LAU)	12 representanter
Forhandlingsutvalg privatpraksis	3 representanter
Samarbeidsutvalgene mellom de regionale helseforetakene (RHF) og Norsk Psykologforening om avtalepraksis	2 representanter fra hver region, 4 representanter fra Helse Sør-Øst, totalt 10 representanter
Godkjenningsutvalget	5 representanter
Ankeutvalg for spesialitetene	4 representanter
Fagutvalg for felleselementene	Sentralstyret vurderer antall medlemmer.
Fagutvalg for arbeidspsykologi	Sentralstyret vurderer antall medlemmer.
Fagutvalg for barne- og ungdomspsykologi	Sentralstyret vurderer antall medlemmer.
Fagutvalg for eldrepsykologi	Sentralstyret vurderer antall medlemmer.
Fagutvalg for familiepsykologi	Sentralstyret vurderer antall medlemmer.
Fagutvalg for habiliteringspsykologi	Sentralstyret vurderer antall medlemmer.
Fagutvalg for klinisk helsepsykologi	Sentralstyret vurderer antall medlemmer.
Fagutvalg for nevropsykologi	Sentralstyret vurderer antall medlemmer.
Fagutvalg for organisasjonspsykologi	Sentralstyret vurderer antall medlemmer.
Fagutvalg for psykoterapi	Sentralstyret vurderer antall medlemmer.
Fagutvalg for rus- og avhengighetspsykologi	Sentralstyret vurderer antall medlemmer.
Fagutvalg for samfunns- og allmenn psykologi	Sentralstyret vurderer antall medlemmer.
Fagutvalg for voksenpsykologi	Sentralstyret vurderer antall medlemmer.
Fag og profesjonsråd	Sentralstyret vurderer antall medlemmer.
Klimautvalg	Sentralstyret vurderer antall medlemmer.
Testutvalget	6 representanter
Forskningspolitisk utvalg	Sentralstyret vurderer antall medlemmer.
Menneskerettighetsutvalget	6 representanter
Fagutvalg for rettspsykologi og sakkyndighet	6 representanter
Kjønns- og seksualitetsmangfoldsutvalget	Sentralstyret vurderer antall medlemmer.
Yngre Psykologers Utvalg (YPU)	9 representanter

Lønns- og arbeidslivsutvalget (LAU)

LAU er et utvalg under sentralstyret. Medlemmer rekrutteres fra hovedtillitsvalgte (HTV) i de ulike tariffområdene. Medlemmene velges for landsmøteperioden. Utvalget ledes av foreningens visepresident på forhandlingssiden. Antall medlemmer: Totalt 9 medlemmer. 1 fra hvert tariffområde (6), men 2 medlemmer fra Spekter helse. To fra sentralstyret. Varamedlemmer: 1 fra hvert tariffområde. Utover ledervervet i LAU, konstituerer utvalget seg selv.

De 12 LAU-medlemmene fordeles slik:

Leder LAU:

Foreningens visepresident med ansvar for lønns- og arbeidslivspolitik

Medlemmer LAU:

- 1 nestleder fra sentralstyret
- 3 fra spesialisthelsetjeneste
- 2 fra kommune
- 2 fra stat
- 1 fra privat
- 1 fra avtalespesialister
- 1 fra studentpolitisk utvalg

Prosedyre:

1. Hvem bør særlig prøve å finne kandidater: Hovedtillitsvalgte (HTV) (i Spekter betegnet foretakstillitsvalgt) i de nevnte tariffområdene, lokalavdelingene, Foreningen for Privatpraktiserende Psykologer (FPP), Norsk nevropsykologisk forening (NNF), Samarbeidsutvalgene mellom privatpraktiserende avtalespesialister og RHFene, Forum for psykologer i kommuner og fylkeskommuner.
2. Sentralstyret avgjør om det skal legges føringer på geografi/ økonomi ved oppnevningene. Det oppfordres til å finne kandidater som ikke har for lang/ dyr reisevei. De som foreslås må være HTV/foretakstillitsvalgt, og må ha sagt seg villig til å stille. Kandidater kan også reoppnevnes.
3. Ut fra innkomne forslag, foreslår LAU hvem som bør oppnevnes.
4. LAUs innstilling og forslagene fra tariffområdet fremlegges for Sentralstyret som foretar oppnevningen.
5. LAU konstituerer seg selv.

Kontaktperson for spørsmål:

Bjarte Bønes Bruntveit, bjarte@psykologforeningen.no

Christian Zimmermann, Christian.Zimmermann@psykologforeningen.no

Forhandlingsutvalg privatpraksis

Utvalget står ansvarlig for forhandlinger om takster, driftstilskudd med mer for privatpraktiserende psykologer som har driftstilskuddsavtale med de regionale helseforetakene.

Utvalget oppnevnes for landsmøteperioden. Tradisjonelt har utvalget bestått av tre privatpraktiserende med driftstilskudd/refusjonsrett + visepresident for lønns- og arbeidslivspolitik. Jus- og arbeidslivsavdelingen har sekretærfunksjon.

Prosedyre:

1. Hvem bør særlig prøve å finne kandidater: De privatpraktiserendes representanter i samarbeidsutvalgene med de Regionale Helseforetakene, Forening for psykologer i privat praksis, Norsk Nevropsykologisk forening, lokalavdelingene. De som foreslås bør av praktiske grunner (deltakelse i forhandlinger) komme fra det nære østlandsområdet. Kandidatene må selv drive privatpraksis basert på driftstilskudd fra de regionale helseforetakene, og må ha sagt seg villig til å stille. Kandidater kan også reoppnevnes.
2. Ut fra innkomne forslag og evt. egne forslag, foreslår så LAU hvem som bør oppnevnes.
3. LAUs innstilling fremlegges for Sentralstyret, som foretar oppnevningen.
4. Forhandlingsutvalget for privatpraksis ledes av visepresident for lønns- og arbeidslivspolitik og konstituerer seg selv for øvrig.

«Merk: Alle utgifter for å møte i forhandlingsutvalget dekkes av Psykologforeningen sentralt.»

Kontaktperson for spørsmål:

Bjarte Bønnes Bruntveit, bjarte@psykologforeningen.no

Heidi Roald, heidi@psykologforeningen.no

Samarbeidsutvalgene mellom de regionale helseforetakene (RHF) og Norsk Psykologforening om avtalepraksis

Utvalgets oppgaver:

Temaer for samarbeidsutvalgenes funksjon fremgår av §2.2 i rammeavtalen; «...fremme nødvendig samarbeid og samhandling mellom det regionale helseforetak og psykologspesialistene i regionen. ...RHF skal holde samarbeidsutvalget orientert om regionale planer og lignende av betydning for drift av avtalepraksis. Psykologspesialistene skal holde samarbeidsutvalget orientert om forhold av betydning knyttet til drift av avtalepraksis.»

Etter § 5.3 i rammeavtalen har Psykologforeningen rett til å uttale seg i forbindelse med utlysning og tildeling av ledige driftstilskuddsavtaler. Det vil fortsatt bli lagt til Psykologforeningens representanter i SAU å uttale seg om tildelinger på vegne av Psykologforeningen.

Psykologforeningen sentralt vil innkalle de som oppnevnes til samarbeidsutvalgene til samling i Oslo en gang i året. Også før og etter en slik samling er det ønskelig med nær kontakt mellom Psykologforeningen sentralt og utvalgsrepresentantene. Jus- og arbeidslivsavdelingen har sekretærfunksjon.

Det skal oppnevnes to representanter blant de privatpraktiserende med driftstilskudd for å møte i utvalget i hver region. I Helse Sør-Øst oppnevnes fire representanter.

Prosedyre:

1. Hvem bør særlig prøve å finne kandidater: Forening for psykologer i privat praksis, Norsk nevropsykologisk forening, lokalavdelingene.
2. Sentralstyret oppnevner representantene. Sentralstyret er ikke avgrenset til å velge blant de foreslåtte, men kan også vurdere andre privatpraktiserende med driftstilskudd. Beskjed om oppnevningene sendes de regionale helseforetakene og fylkesavdelingene, m.fl.

Hensyn som må ivaretas ved oppnevningen:

De som oppnevnes må være privatpraktiserende med driftstilskudd.

Det vil være vanskelig å få til et effektivt samarbeid dersom det blir lang reisevei til det Regionale helseforetaket. I tillegg vil lang reisevei generere økte reiseutgifter. Det gjøres oppmerksom på at møtene for helse Sør-Øst foregår i Oslo. Reiseutgifter dekkes av foreningen sentralt og sentralstyret vil som vanlig også vektlegge reiseavstand ved oppnevningene. De privatpraktiserende som deltar i utvalget, har rett til fravær fra praksisen i forbindelse med utøvelsen av vervet med inntil 15 dager i året uten fradrag i driftstilskuddet. (Rammeavtalens §9.6, 6.ledd). Merk: Alle utgifter for å møte i Samarbeidsutvalgene dekkes av Psykologforeningen sentralt.

Kontaktperson for spørsmål:

Bjarte Bønnes Bruntveit, bjarte@psykologforeningen.no

Heidi Roald, heidi@psykologforeningen.no

Godkjenningsutvalget**Størrelse og sammensetning:**

Godkjenningsutvalget oppnevnes av sentralstyret og består av representanter foreslått av brukerne (1), myndighetene (0/2), arbeidsgiverne (1), universitetene (1) og Norsk Psykologforening (2/4). Leder oppnevnes særskilt av sentralstyret.

Det planlegges for 6-8 korte møter per år. Møtene holdes i Oslo.

Prosedyre:

1. Hvem bør særlig prøve å finne kandidater: Lokalavdelingene, fagutvalgene, interesseforeningene og tillitsvalgte. Brukerorganisasjoner fremmer eget forslag. Kandidater kan også re-oppnevnes.
2. Sentralstyret avgjør om det skal legges føringer på geografi/ økonomi ved oppnevningene, som før øvrig gjøres etter følgende kriterier:
 - utdanning
 - kontinuitet og fornyelse
 - kjønn
 - faglig profil
 - geografisk spredning
3. Visepresident med ansvar for fag- og profesjonspolitikk innstiller til sentralstyret
4. Sentralstyret oppnevner utvalgsmedlemmer

Godkjenningsutvalget behandler søknader om spesialistgodkjenning, samt om kravene til vedlikehold av spesialiteten er oppfylt. Godkjenningsutvalget bedømmer søkeres kvalifikasjoner i overensstemmelse med gjeldende krav. Godkjenningsutvalget gir råd om spesialiteter, obligatoriske og valgfrie program, fellesprogrammet og vedlikeholds aktiviteter.

Kontaktperson for spørsmål:

Chris Margaret Aanondsen, chris@psykologforeningen.no

Linn Mari Engebretsen, Linn@psykologforeningen.no

Fagutvalgene

Følgende fagutvalg skal oppnevnes:

- Fagutvalg for arbeidspsykologi
- Fagutvalg for barne- og ungdomspsykologi
- Fagutvalg for eldrepsykologi
- Fagutvalg for familiepsykologi
- Fagutvalg for habiliteringspsykologi
- Fagutvalg for klinisk helsepsykologi
- Fagutvalg for nevropsykologi
- Fagutvalg for organisasjonspsykologi
- Fagutvalg for psykoterapi
- Fagutvalg for rus- og avhengighetspsykologi
- Fagutvalg for samfunns- og allmennpsykologi
- Fagutvalg for voksenpsykologi

Størrelse og sammensetning:

Hvert fagutvalg oppnevnes av sentralstyret, som vurderer hvor mange medlemmer det bør være i hvert utvalg. Fagutvalgene skal gjenspeile bredden i fagfeltet. Leder og nestleder oppnevnes særskilt av sentralstyret. Ikke-spesialister bør være representert i utvalget. Sentralstyret vedtar mandat for utvalget.

Det planlegges 4-6 møter per år. Møtene holdes i Oslo. Det kan være aktuelt med en 2-dagers samling for hvert utvalg i løpet av perioden. I tillegg arrangeres felles fagsamling for alle fagutvalg ca. en gang per år.

Lederne for hvert fagutvalg utgjør Spesialitetsrådet som har møte ca. 4 ganger per år. De inviteres også til å delta på Psykologforeningens lederkonferanse en gang per år.

Prosedyre:

1. Hvem bør særlig prøve å finne kandidater: Lokalavdelingene, fagutvalgene, interesseforeningene og tillitsvalgte. Kandidater kan også re oppnevnes.
2. Sentralstyret avgjør om det skal legges føringer på geografi/ økonomi ved oppnevningene, som før øvrig gjøres etter følgende kriterier:
 - utdanning
 - kontinuitet og fornyelse

- kjønn
 - faglige profil
 - geografisk spredning
3. Visepresident med ansvar for fag- og profesjonspolitikk innstiller til sentralstyret
 4. Sentralstyret oppnevner utvalgsmedlemmer

Fagutvalgene for spesialitetene utarbeider forslag til utfyllende bestemmelser med definisjon, samt målbeskrivelse med læringsmål og innhold i de obligatoriske programmene og de valgfrie programmene.

Sakene behandles i spesialitetsrådet før vedtak i sentralstyret.

Utvalgene oppnevnes av Sentralstyret for en landsmøteperiode. Nødvendig supplering foretas av Sentralstyret gjennom perioden.

Kontaktperson for spørsmål:

Chris Margaret Aanonsen, chris@psykologforeningen.no

Linn Mari Engebretsen, Linn@psykologforeningen.no

Fagutvalg for felleselementene

Størrelse og sammensetning:

Fagutvalg for felleselementene oppnevnes av sentralstyret. Leder og nestleder oppnevnes av sentralstyret. Ikke-spesialister bør være representert i utvalget. Sentralstyret vedtar mandat for utvalget.

Det planlegges 4-6 møter per år. Møtene holdes i Oslo. I tillegg arrangeres felles fagsamling for alle fagutvalg ca. en gang per år.

Prosedyre:

1. Hvem bør særlig prøve å finne kandidater: Lokalavdelingene, fagutvalgene, interesseforeningene og tillitsvalgte. Kandidater kan også re oppnevnes.
2. Sentralstyret avgjør om det skal legges føringer på geografi/ økonomi ved oppnevningene, som før øvrig gjøres etter følgende kriterier:
 - utdanning
 - kontinuitet og fornyelse
 - kjønn
 - faglige profil
 - geografisk spredning
3. Visepresident med ansvar for fag- og profesjonspolitikk innstiller til sentralstyret
4. Sentralstyret oppnevner utvalgsmedlemmer

Utvalget utarbeider forslag til utfyllende bestemmelser for skriftlig arbeid, veiledning og vedlikehold. Fagutvalget utarbeider forslag til utfyllende bestemmelser med definisjon og målbeskrivelse, samt innhold i fellesprogrammet.

Ankeutvalg for spesialitetene

Størrelse og sammensetning:

Ankeutvalget oppnevnes av Sentralstyret og skal bestå av representanter foreslått av universitetene (1), myndighetene (1), arbeidsgiverne (1), brukerne (1), Norsk Psykologforening (1). To av representantene skal være psykologspesialister. Ankeutvalget behandler klager fra psykologer på vedtak vedrørende søknader om spesialistgodkjenning, skriftlig arbeid eller vedlikehold av spesialiteten.

Det planlegges for ca. 4 møter per år. Møtene holdes i Oslo.

Prosedyre:

1. Hvem bør særlig prøve å finne kandidater: Lokalavdelingene, fagutvalgene, interesseforeningene og tillitsvalgte. Brukerorganisasjoner fremmer eget forslag. Kandidater kan også re oppnevnes.
2. Sentralstyret avgjør om det skal legges føringer på geografi/ økonomi ved oppnevningene, som før øvrig gjøres etter følgende kriterier:
 - utdanning
 - kontinuitet og fornyelse
 - kjønn
 - faglige profil
 - geografisk spredning
3. Visepresident med ansvar for fag- og profesjonspolitikkk innstiller til sentralstyret
4. Sentralstyret oppnevner utvalgsmedlemmer

Ankeutvalget behandler klager fra psykologer på vedtak vedrørende søknader om spesialistgodkjenning eller vedlikehold av spesialiteten.

Kontaktperson for spørsmål:

Chris Margaret Aanonsen, chris@psykologforeningen.no

Linn Mari Engebretsen, Linn@psykologforeningen.no

Fag og profesjonsråd

Det planlegges for 6-8 møter, hvorav halvparten digitale møter. Fysiske møter holdes i Oslo.

Fag- og profesjonsrådet skal sørge for at Norsk psykologforening har overblikk over profesjonens muligheter og utfordringer for å oppfylle sitt samfunnsmandat.

Fag- og profesjonsrådet inngår i Sentralstyrets faste utvalg (§6). Sentralstyret er ansvarlig for mandat og sammensetning av utvalget. Utvalgets arbeid vil være forankret i Prinsippprogrammets punkt 2 & 3.

Prioriterte oppgaver:

- Ha et overordnet blikk på profesjonens utvikling. Dette innebærer blant annet å være oppmerksom på endringer som kan utgjøre trusler eller muligheter for kvaliteten til profesjonen og profesjonsutøvelsen, og å foreslå tiltak som kan motvirke dette.
- Identifisere samfunns- og fagutvikling som kan innebære risiko og/eller muligheter for kvaliteten i psykologers arbeid
- Ha oversikt over kvalitetsarbeidet i foreningen, både eksternt og internt, og på eget initiativ gi anbefalinger om tiltak til SST

- Ta imot oppdrag fra Sentralstyret angående faglig spørsmål, profesjonens utvikling og funksjon, utrede aktuelle problemstillinger og gi faglig funderte råd i tråd med prinsipperklæringen for evidensbasert praksis.
- Samarbeide tett med øvrige deler av foreningen for å innhente opplysninger, utrede spørsmål og gi anbefalinger i saker som omhandler fag og profesjonsutvikling.

Prosedyre:

1. Hvem bør særlig prøve å finne kandidater: Lokalavdelingene, fagutvalgene, interesseforeningene og tillitsvalgte. Kandidater kan også re-oppnevnes.
2. Sentralstyret avgjør om det skal legges føringer på geografi/økonomi ved oppnevningene. Det hensyntas særlig kompetanse og perspektiver basert på utvalgets oppgaver. For øvrig hensyntas:
 - utdanning
 - kontinuitet og fornyelse
 - kjønn
 - faglige profil
3. Visepresident med ansvar for fag- og profesjonspolitikk leder utvalget og innstiller til sentralstyret.
4. Sentralstyret oppnevner utvalgsmedlemmer.

Kontaktperson for spørsmål:

Chris Margaret Aanondsen, chris@psykologforeningen.no

Ole Tunold, ole@psykologforeningen.no

Testutvalget

Testutvalget skal bestå av 6 personer. Utvalget oppnevnes av sentralstyret.

Testutvalget er et faglig ekspertråd i saker som primært omhandler psykologiske tester og kartleggingsverktøy. Det oppnevnes av og rapporterer til Sentralstyret. Medlemmene er psykologer som har spisskompetanse på psykologiske tester og kartleggingsverktøy og forhold som hører inn under dette feltet. Utvalget bør dekke testkompetanse innen ulike fagområder, inkludert arbeidspsykologisk testing. Fagpolitisk avdeling er sekretariat for utvalget.

Testutvalget har følgende oppgaver:

- 1) Gi sentralstyret råd i saker innenfor sitt ekspertiseområde
- 2) Forberede og spille inn saker av prinsipiell betydning eller som utvalget vurderer som nødvendige å bringe inn for foreningens politiske ledelse.
- 3) Innenfor foreningens politiske og administrative rammer, fungere som faglige eksperter i arbeid med testrelaterte saker.

Prosedyre:

1. Hvem bør særlig prøve å finne kandidater: Lokalavdelingene, fagutvalgene, interesseforeningene og tillitsvalgte. Kandidater kan også re-oppnevnes.
2. Sentralstyret avgjør om det skal legges føringer på geografi/ økonomi ved oppnevningene, som før øvrig gjøres etter følgende kriterier:
 - utdanning
 - kontinuitet og fornyelse

- kjønn
 - faglige profil
 - geografisk spredning
3. Visepresident med ansvar for fag- og profesjonspolitikk innstiller til sentralstyret
 4. Sentralstyret oppnevner utvalgsmedlemmer

Kontaktperson for spørsmål:

Kenneth Sandin, kenneth@psykologforeningen.no

Forskningspolitisk utvalg

FPU er et konsultativt utvalg under sentralstyret. Sentralstyret oppnevner utvalgets leder og medlemmer. Universitetene som tilbyr profesjonsutdanning, bør være representert i tillegg til representanter fra forskningsinstituttene og en fra sentralstyret.

Prosedyre:

1. Hvem bør særlig prøve å finne kandidater: Universitetene og forskningsinstituttene
2. Visepresident med ansvar for fag- og profesjonspolitikk fremmer forslag til medlemmer for sentralstyret
3. Sentralstyret oppnevner utvalgsmedlemmer

FPU skal bistå sentralstyret og andre av foreningens organer i forskningspolitiske spørsmål.

Forskningspolitisk utvalg (FPU) er et konsultativt utvalg under Sentralstyret (SST). FPU utreder saker som ligger innenfor utvalgets område og komme med tilrådninger om både prinsipielle synsmåter og konkrete tiltak. Utvalget skal selv ta initiativ til å bringe fram for SST saker som er av forskningspolitisk betydning for foreningen.

Utvalget skal arbeide etter foreningens forskningspolitiske mål for å fremme psykologisk forskning og psykologforskernes arbeid, samt kompetanse på forskning¹ hos psykologer som ikke er forskere.

FPU skal sikre at Norsk Psykologforening er à jour med hensyn til informasjon av forskningspolitisk betydning. Dette innebærer også å bidra til vedlikehold av foreningens forskningspolitiske mål, og utvikling av strategi og tiltak for å nå målene.

Kontaktperson for spørsmål:

Kenneth Sandin, kenneth@psykologforeningen.no

Menneskerettighetsutvalget

Mål for utvalget:

Utvalget skal arbeide med forholdet mellom menneskerettigheter - slik disse kommer til uttrykk i FNs konvensjoner - og psykologisk kunnskap og virksomhet

- Forebygge at mennesker utsettes for brudd på menneskerettighetene
- Fremme bruk av psykologisk fagkunnskap for å hjelpe mennesker som blir eller har vært utsatt for menneskerettighetsbrudd

- Bidra til å utvikle og formidle kunnskap om forholdet mellom menneskerettigheter og psykologi
- Bidra til å øke bevisstheten om sammenhengen mellom menneskerettigheter, helse og livskvalitet
- Bidra til at psykologisk fagkunnskap blir anvendt i arbeidet for fred, konfliktløsning og respekt for menneskerettighetene
- Forhindre at psykologisk fagkunnskap blir brukt krenkende eller undertrykkende
- Forhindre enhver medvirkning fra psykologer i tortur eller andre menneskerettighetsbrudd
- Bidra til å støtte psykologer og psykologers samarbeidspartnere som hindres i å utøve sin virksomhet eller som trakasseres eller forfølges på grunn av sin psykologiske virksomhet og sitt engasjement for menneskerettigheter

Kontaktperson for spørsmål:

Anette Clausen, anette@psykologforeningen.no

Prosedyre:

1. Hvem bør særlig finne kandidater: Alle i styrende og faglige posisjoner som kjenner til medlemmer med spesiell kompetanse og interesse for menneskerettsspørsmål i psykologi og psykologisk behandling
2. Visepresident med ansvar for fag- og profesjonspolitikk fremmer forslag til medlemmer for sentralstyret
3. Sentralstyret setter sammen utvalget med hensyn til kjønnsfordeling, variasjon i faglig profil og balanse mellom kontinuitet og fornyelse.

Fagutvalg for rettspsykologi og sakkyndighet

Mål for utvalget:

Utvalg skal styrke Psykologforeningens arbeid innen feltet, og bidra til at psykologer som arbeider innenfor rettspsykologi og sakkyndighet, har oppdatert kunnskap og yter gode faglige tjenester.

Utvalgets oppgaver

- Arbeide for at psykologers sakkyndigarbeid er basert på forsknings- og evidensbaserte metoder
- Arbeide for at psykologers sakkyndige arbeid har gode rammebetingelser
- Arbeide for at det etableres gode måter å kvalitetssikre erklæringene i barne- og erstatningssaker
- Ta initiativ til å igangsette undersøkelser og utredningsarbeid som leder fram til forslag om nye tiltak (lover, forskrifter, veiledere etc.) som kan forbedre psykologers arbeid i rettssystemet og rettssystemets bruk av psykologers kompetanse.
- Være pådriver for nødvendige utdanningstilbud på disse fagområdene på universitetene, internt i foreningens ulike utdanningsprogram og i samarbeid med andre
- Bidra til styrking av sakkyndigrollen i Norden

Prosedyre:

1. Hvem bør særlig finne kandidater: Alle i styrende og faglige posisjoner som kjenner til medlemmer med spesiell kompetanse og interesse for rettspsykologi og sakkyndighet.
2. Visepresident med ansvar for fag- og profesjonspolitikk fremmer forslag til medlemmer for sentralstyret
3. Sentralstyret setter sammen utvalget med hensyn til kjønnsfordeling, variasjon i faglig profil og balanse mellom kontinuitet og fornyelse.

Kontaktperson for spørsmål:

Lars Jørgen Berglund, lars@psykologforeningen.no

Klimautvalget

Klimautvalget skal arbeide med Norsk psykologforenings respons til menneskeskapte klimaendringer, herunder, men ikke begrenset til, hvordan Norsk psykologforening:

- Sikrer seg kunnskapsgrunnlag om det gjensidige forhold mellom menneskeskapte klimaendringer og psykologien.
- Minsker sitt klima- og miljøavtrykk i organisasjonens daglige virke.
- Gjør seg gjeldende i den pågående diskurs om menneskeskapte klimaendringer.

Prosedyre

1. Hvem bør særlig prøve å finne kandidater: Lokalavdelingene. Kandidater kan også reoppnevnes.
2. Sentralstyret avgjør om det skal legges føringer på geografi/ økonomi ved oppnevningene, som før øvrig gjøres etter følgende kriterier:
 - utdanning
 - kontinuitet og fornyelse
 - kjønn
 - faglige profil
 - geografisk spredning
3. Visepresident med ansvar for fag- og profesjonspolitikk innstiller til sentralstyret
4. Sentralstyret oppnevner utvalgsmedlemmer

Kontaktperson for spørsmål:

Hanne Indregard Lind, hanne@psykologforeningen.no

Lise Lotte Monsen, lise@psykologforeningen.no

Kjønns- og seksualitetsmangfoldsutvalget

Mål for utvalget:

- Utvalget vil fungere som en rådgivende instans for SST når det gjelder spørsmål relatert til kjønn- og seksualitetsmangfold, og har mulighet til å sende fagpolitiske saker til sentralstyret.
- Utvalget vil jobbe med opplysningsarbeid for psykologer, profesjonsstudenter og befolkningsrettet når det gjelder temaer innen kjønn- og seksualitetsmangfold.
- Norsk psykologforening sitt utvalg for kjønns- og seksualitetsmangfold skal etter oppdrag fra sentralstyret utarbeide politikk for kjønns- og seksualitetsmangfold. Politikken skal utarbeides basert på internasjonal forskning, internasjonale

behandlingsstandarder, nasjonale faglige retningslinjer og veiledere, pasienthistorier og brukerstemmer. Politikken skal ivareta interseksjonelle perspektiver.

Prosedyre:

1. Hvem bør særlig finne kandidater: Alle i styrende og faglige posisjoner som kjenner til medlemmer med spesiell kompetanse og interesse for spørsmål innen kjønns- og seksualitetsmangfold
2. Visepresident med ansvar for fag- og profesjonspolitikk fremmer forslag til medlemmer for sentralstyret
3. Sentralstyret setter sammen utvalget med hensyn til kjønnsfordeling, variasjon i faglig profil og balanse mellom kontinuitet og fornyelse.

Kontaktperson for spørsmål:

Hanne Indregard Lind, hanne@psykologforeningen.no

Lars Jørgen Berglund, lars@psykologforeningen.no

Yngre psykologers utvalg

Mål for utvalget:

Yngre psykologers utvalg (YPU) er opprettet for å bidra til å sette saker som er viktige for ikke-spesialister på agendaen i NPF. Veldig mange får sin første jobb som eneste psykolog på en arbeidsplass, og føler seg usikre på ting som egne rettigheter og hva som forventes av dem som nye psykologer. Målsettingen er å være til hjelp i overgangen fra student til psykolog. Målgruppen er alle ikke-spesialister, men erfaringen er at folk som har hatt mest bruk for veiledning fra YPU er uteksaminert for mindre enn 5 år siden. Målet har hele tiden vært å engasjere folk på lokalt plan på ikke-spesialisters vegne, og å opprette lokale YPU kontakter.

Yngre psykologers utvalg har som særlig oppgave å arbeide for ikke-spesialistenes interesser ved å:

- Øke yngre psykologers bevissthet om egen kompetanse og verdi
- Fremme yngre psykologers sosiale, kollegiale og økonomiske interesser
- Fremme helsepolitiske spørsmål som berører yngre psykologers forhold
- Fremme yngre psykologers opplevelse av tilhørighet og tilgjengelighet til foreningen
- Fremme at foreningen oppleves som ivaretagende i overgangen fra studie til rollen som psykolog
- Fremme kreativitet blant yngre psykologer i forhold til yrkesvalg
- Virke for høy faglig og yrkesetisk standard blant yngre psykologer

Prosedyre:

1. Hvem bør særlig prøve å finne kandidater: Lokalavdelingene. Kandidater kan også re oppnevnes.
2. Sentralstyret avgjør om det skal legges føringer på geografi/ økonomi ved oppnevningene, som før øvrig gjøres etter følgende kriterier:
 - utdanning
 - kontinuitet og fornyelse
 - kjønn
 - faglige profil

- geografisk spredning
- 3. Visepresident med ansvar for fag- og profesjonspolitikk innstiller til sentralstyret
- 4. Sentralstyret oppnevner utvalgsmedlemmer

Kontaktperson for spørsmål:

Peter Hurlen, ypu@psykologforeningen.no

Ole Tunold, ole@psykologforeningen.no