

Valgkomiteens innspill til lederkonferansen Npf 2023

Sandefjord 1 & 2 november 2023

Disposisjon

- Medlemmer av valgkomiteen (VK)
- Mandat
- Et tilbakeblikk
- Hindringer i reglene/en firkant
- Udifferensierte timesatser
- Prosessen fram mot Landsmøtet (LM)
- Hvordan foreslå kandidater?
- Hvordan jobber VK?
- Rollefordeling
- Hva kjennetegner en god kandidat?
- VK og samhandling i Npf
- Tabula Rasa – VK begynner på nytt
- Kontaktinformasjon og fordeling

Valgkomiteen til LM 2025 er i gang

Arne Holen	Leder	Oslo
Kenneth Lindberget	Nestleder	Vest Agder
Morten Thorsen	Medlem	Sør Trøndelag
Elise Constance Fodstad	Medlem	Rogaland
Hilde Widing	Medlem	Oslo
Usman Chaudhry	Varamedlem	Oslo
Bente Arntzen	Varamedlem	Rogaland

- Valgkomiteens (VK) mandat følger av lovene i Npf.
- VK skal legge fram et forslag til valg som LM kan stemme over/vedta.
 - Presidenter, Sentralstyre, FER og Valgkomite.

Et tilbakeblikk til forrige LM periode og prosessen etter LM 2019

- Fem dager etter LM var ferdig trakk daværende visepresident seg
- 10 mars trakk også ett av varamedlemmene til Sst seg.
- Det var økende smitte og 12 mars 2020 stengte regjeringen ned landet
- VK måtte finne ny visepresident (VP).
- Valgkomiteens enstemmige forslag om å velge ny VP ble vedtatt av Sst mai/juni 2020.

- VK hadde omtrent 13 møter i perioden des 19 – mar 20. Intervjuer med aktuelle kandidater ble av logistiske grunner lagt til Gardermoen på en søndag.
- I 2021 hadde VK omtrent 13 teamsmøter og et par fysiske møter
- I 2022 hadde VK omtrent 23 teamsmøter og 3 fysiske møter
- I tillegg deltagelse på LM, lederkonferanser og noen tariffkonferanser
- I tillegg endel digitale møter hvor ikke hele VK deltok

En firkant

- Firkanten materialiserte seg og ble tydelig når ett av medlemmene i VK fakturerte for et møte på en søndag. Fakturaen ble refusert fordi møter for tillitsvalgte kun kan forgå på hverdager og maksimum 8 timer per dag.
- Etter hvert som tiden gikk var det flere privatpraktiserende medlemmer i VK som måtte prioritere vanlige kunder og egen inntjening. Møtene i VK tok det derfor lang tid både å planlegge og å gjennomføre.

Proessen fram mot Landsmøtet (LM) og valg

- VK begynner sin strukturerte prosess omtrent på Lederkonferansen året før LM (november 2024)
- På lederkonferansen 2024 vil VK legge opp til en intervjurunde med hele det sittende sentralstyret, presidenter og varaer. Studentene velger selv.
- Det samme med øvrige utvalg: FER og VK selv.
- Når man har en oversikt over hvem som stiller til gjenvalg, hvilke verv som blir ledige osv vil valgkomiteen begynne å jobbe med en ny innstilling.
- Invitasjon blir sendt til lokalavdelingene og organisasjonen for øvrig om å komme med forslag.
- Alle som er medlemmer i Npf kan foreslå kandidater. Man kan også foreslå seg selv.

Hvordan foreslå kandidater ?

- VK ønsker primært å legge fram en innstilling til LM som kan få bred støtte, dvs at det ikke kommer flere/andre forslag og at VK innstilling blir vedtatt.
- Når en kandidat blir foreslått er det derfor et poeng at forslagsstilleren har en ide om hvor bred støtte kandidaten kan få. Både i VK og på LM.
- Et ufravikelig krav er at kandidaten selv er forespurt og har sagt seg villig til å stille til valg.
- Det er vanlig at man avklarer at kandidatens egen lokalavdeling støtter kandidaten, men det er ikke et krav.
- Alle kandidater blir kontaktet og ved behov blir det satt opp intervjuer med aktuelle kandidater.

VK arbeid/vurderinger

- Valgkomiteen har som oppgave å kvalitetssikre alle kandidater. Det betyr at en som blir foreslått må legge fram en CV og blir veid og vurdert av valgkomiteen.
- Vanligvis er det flere kandidater enn det er plasser til i sentralstyret.
- Valgkomiteen går ikke ut offentlig og bekrefter kandidater som er foreslått, hverken antall eller hvilke personer.
- VK begrunner heller ikke på individnivå hvorfor en kandidat ikke blir foreslått av valgkomiteen
- VK begrunner kun helheten og de personene som blir foreslått

Rollefordeling

- Det er LM delegatene som skal velge og der er det ofte stor overlapp med sittende styrer i lokalavdelingene
- Derfor bør ikke lokalavdelingene undervurdere sin egen rolle i denne prosessen. Lokalavdelingene bør komme med forslag på navn.
 - Det betyr bekrefte de man vil at skal fortsette
 - Komme med nye navn når det er behov for det
- VK ønsker ikke å bedrive headhunting
- VK og medlemmer av VK kan selvfølgelig ha sine egne meninger om hvem som bør og ikke bør ha ulike verv og posisjoner, men det er ikke det primære.

Hva kjennetegner en god kandidat ?

- Demografiske egenskaper i seg selv og alene er IKKE tilstrekkelig til å bli valgt.
- Kjønn, alder, bosted, arbeidsplass etc er alene ikke nok
- Vanligvis må man vise til en CV/historie hvor man har gjort noe mer en man må i den jobben eller vervene man har (hatt) for å være kvalifisert.
- Det finnes ingen uttømmende liste, men det er mange typer engasjement, verv, produksjon, publikasjon, debatt etc som kan være kvalifiserende.
- Når man blir valgt til et verv i Npf forventes det at man kan representere hele foreningen og hele profesjonen på en god måte
- Det legges forøvrig ned en betydelig innsats i form av gratis arbeid til lesing av saksdokumenter, for og etterarbeid til møter.

VKs samhandling med resten av foreningen

- Valgkomiteen vil tilstrebe å være tilstede på alle lederkonferansene.
- VK vil i siste halvdel av perioden i samarbeid med lokalavdelingene prøve å være tilstede på
 - Lokalavdelingenes årsmøte(r)/medlemsmøte(r) (så langt det lar seg gjøre)
 - Lokalavdelingenes styremøte(r) (så langt det lar seg gjøre)
 - Valgkomiteen vil prøve å være tilstede på noen av tariffkonferansene
- VK har fordelt lokalavdelingene mellom seg
- Valgkomitemedlemmenes kontaktinformasjon er distribuert

Tabula Rasa

- På grunn av regler etc (GDPR og slikt) kan ikke VK lagre sine notater utover funksjonsperioden til VK. Den følger LM perioden (3 år).
- Det betyr at VK IKKE har/tar vare på notater, kandidatforslag, CV er og møtereferater fra forrige LM-periode.
- VK har heller ikke et saksarkiv. Det betyr at innspillene fra VK til Sst i forrige periode om forholdene som ikke dreide seg om valg ikke er tatt vare på av VK.
- VK har veldig lite sekretariats-støtte i sin virksomhet. Det begrenser seg til reservasjon av møterom, utsendelse av ferdig skrevne brev, web-publisering o.l.

Kenneth Lindberget	kenneth.lindberget@psykologforeningen.no	9764 8089
Morten Thorsen	morten.thorsen@nav.no	4641 4174
Elise Constance Fodstad	elise.constance.fodstad@sus.no	9300 7971
Hilde Widing	Hilde.Widing@vestreviken.no	9269 9012
Usman Chaudhry	psykolog.chaudhry@gmail.com	4007 5330
Bente Arntzen	AlvekrySTALL@gmail.com	4702 7368
Arne Holen	arnenpf@nevropsykologholen.no	9223 0383

Navn	Lokalavdeling	Kenneth Lindberget	Aust-Agder
Bente Arntzen	Troms		Vest-Agder
	Finnmark		Telemark
	Møre og Romsdal	Morten Thorsen	Sør-Trøndelag
Elise Constance Fodstad	Rogaland		Nord-Trøndelag
	Hordaland		Nordland
	Sogn og Fjordane	Usman Chaudhry	Akershus
Hilde Widing	Oslo		Buskerud
	Oppland	Arne Holen	Østfold
	Vestfold		Hedmark

Vi sees på LM i Sandefjord
November 2025

Godt valg !