

Samling for lokalavdelingsledere i Norsk Psykologforening

Valgkomiteen har dialog

Oslo 27 august 2024

Hvordan foreslå kandidater ?

- VK ønsker primært å legge fram en innstilling til LM som kan få bred støtte, dvs at det ikke kommer flere/andre forslag og at VK innstilling blir vedtatt.
- Når en kandidat blir foreslått er det derfor et poeng at forslagsstilleren har en ide om hvor bred støtte kandidaten kan få. Både i VK og på LM.
- Et ufravikelig krav er at kandidaten selv er forespurt og har sagt seg villig til å stille til valg.
- Det er vanlig at man avklarer at kandidatens egen lokalavdeling støtter kandidaten, men det er ikke et krav.
- Alle kandidater blir kontaktet og ved behov blir det satt opp intervjuer med aktuelle kandidater.

VK arbeid/vurderinger

- Valgkomiteen har som oppgave å kvalitetssikre alle kandidater. Det betyr at en som blir foreslått må legge fram en CV og blir veid og vurdert av valgkomiteen.
- Vanligvis er det flere kandidater enn det er plasser til i sentralstyret.
- Valgkomiteen går ikke ut offentlig og bekrefter kandidater som er foreslått, hverken antall eller hvilke personer.
- VK begrunner heller ikke på individnivå hvorfor en kandidat ikke blir foreslått av valgkomiteen
- VK begrunner kun helheten og de personene som blir foreslått

Supplering til FER våren 2024

- I forbindelse med suppleringsvalg til FER våren 24 ble det ikke sendt ut åpen invitasjon til alle interne organer.
- Det oppstod en situasjon hvor noen hadde tenkt å foreslå noen men ikke hadde fått invitasjonen. Det kan se ut som det kun ble sendt invitasjon til lokalvdelingslederne.
- Vi må skille mellom de vervene som VK skal foreslå til og alle de andre ulike vervene i Npf som stadig skal velges og suppleres. Det er kanskje omtrent 200. De vervene som VK skal foreslå til skal det inviteres bredt og åpent i forening for alle til å foreslå

Begrensninger i antall perioder – varighet i verv

- Vi har en historie i Npf hvor øverste ledere/presidenter har sittet lenge sammenhengende i samme verv
- Vp satt omtrent 37 år
- De to siste presidentene satt fire perioder, 12 år
- Vanligvis er ikke dette ønskelig
- LM 2019 vedtok regler som begrenser hvor lenge man kan sitte sammenhengende i verv (LM sak 11/2019)
- Det står ikke i vedtakene at de har tilbakevirkende kraft. De gjelder dermed fra påfølgende LM/valgperiode, dvs fra LM 2022

Begrepsavklaringer

- En landsmøteperiode er 3 år.
- Når man er valgt kan man stille til gjenvalg ved neste LM. Hvis man blir valgt en gang til i samme verv er man gjenvalgt.
- Vedtakene i LM sak 11/2019 dreier seg om hvor mange ganger man kan bli gjenvalgt av LM. Hvis man blir gjenvalgt 2 ganger, blir det 3 perioder, altså 9 år.
- Tilsvarende for 3 ganger gjenvalg blir 4 perioder, altså 12 år.
- Antall LM perioder angir da hvor mange perioder man kan sitte sammenhengende.

Begrensninger for ulike verv – siste LM periode

- President, 3 perioder (Håkon) 2028 - 2031
- Visepresidenter, 4 perioder (Hanne og Arnhild) 2031 - 2034
- Sentralstyremedlemmer og varamedl 4 perioder 2031 - 2034
- Valgkomiteen (3 perioder – 9 år)
 - Samme vedtak for alle 7 medlemmer av valgkomiteen. Siste periode 2028 - 2031
- Vedtak pkt F, side 20 i referatet kan forståes på flere vis. Det dreier seg kun om varamedlemmer og har en begrensning på 3* gjenvalg. VK tolker dette som å bli 2*gjenvalg for VK og 3* gjenvalg for Sst.
- FER Det er etablert praksis at FER velges for to LM perioder. Vedtaket om begrensninger har ikke formuleringer om FER.

Viktige hendelser og frister I

- 27 august 24 Samling for lokalavd leder og møte med VK
- September 24 VK lager brev/invitasjon til foreningens medlemmer og organer med oppfordring om å foreslå kandidater til verv.
- Utsendelse av brev/invitasjon, dato ikke fastsatt
- 5 november 24 Møte i Sst i Sandefjord
- 5 november 24 Møte i VK i Sandefjord Alle presidenter, medlemmer og varaer til Sst intervjues individuelt av VK
- 6 & 7 november 24 Lederkonferanse i Sandefjord

Viktige hendelser og frister II

- Ultimo januar 25 Frist for å foreslå kandidater til VK
- Første kvartal 25 VK intervjuer aktuelle kandidater til verv som VK skal foreslå
- Ultimo mai 25 VK innstilling foreligger og oversendes Generalsekretæren i Npf. Den gjøres offentlig kjent når den sendes ut sammen med Tnpf i julinummeret 2025.

Lokalavdelingenes rolle I

- Det viktigste er
 - Å vurdere sittende medlemmer fra egen lokalavdeling og snakke med de og avklare om de ønsker gjenvalg. Hvis medlemmet ønsker gjenvalg OG lokalavdelingen er enig bør lokalavdelingen foreslå medlemmet til gjenvalg
 - Å vurdere nye/andre kandidater enn de som sitter i ulike verv. Dette er kanskje mest aktuelt hvis det blir «ledighet» i et verv, men man kan også foreslå en konkurrerende kandidat
 - Å ta i mot forslag til kandidater fra andre miljøer enn de som er i lokallagsstyrene. Det er viktig at kandidater forankres lokal og at det ikke kommer for mange kandidater fra samme område
 - Å påse at den som blir foreslått er spurt og er villig. At det foreligger et «motivasjonsbrev/begrunnelse» og en beskrivelse av kandidaten/CV.

Lokalavdelingenes rolle II

- Når man foreslår kandidater er det viktig å tenke på kontinuitet i de ulike vervene og organene. De er uheldig å skifte ut for mange på en gang. Og det er viktig å se helheten.
- Hvis man har et forslag om en ny kandidat kan det være en god ide å snakke med andre lokalavdelinger for å samle støtte. Det er naturlig og viktig å snakke om ulike alternativer så man ikke blir stående alene med et forslag.
- Erfaringsmessig er det vanskelig å komme opp med gode kandidater/forslag seint i prosessen. Det er best å begynne tidlig og foreslå før fristen i januar 25.
- Sst og VK er kollegiale organer, dvs det er ikke ulike definerte grupper som formelt representeres av enkeltmedlemmer
- Alle forslag sendes på epost til arnenpf@nevropsykologholen.no

Hva kjennetegner en god kandidat ?

- Demografiske egenskaper i seg selv og alene er IKKE tilstrekkelig til å bli valgt.
- Kjønn, alder, bosted, arbeidsplass etc er alene ikke nok
- Vanligvis må man vise til en CV/historie hvor man har gjort noe mer en man må i den jobben eller vervene man har (hatt) for å være kvalifisert.
- Det finnes ingen uttømmende liste, men det er mange typer engasjement, verv, produksjon, publikasjon, debatt etc som kan være kvalifiserende.
- Når man blir valgt til et verv i Npf forventes det at man kan representere hele foreningen og hele profesjonen på en god måte
- Det legges forøvrig ned en betydelig innsats i form av gratis arbeid til lesing av saksdokumenter, for og etterarbeid til møter.

Valgkomiteen til LM 2025

Arne Holen	Leder	Oslo
Kenneth Lindberget	Nestleder	Vest Agder
Morten Thorsen	Medlem	Sør Trøndelag
Elise Constance Fodstad	Medlem	Rogaland
Hilde Widing	Medlem	Oslo
Usman Chaudhry	Varamedlem	Har trukket seg
Bente Arntzen	Varamedlem	Rogaland

Navn	epost	tlf
Kenneth Lindberget	kenneth.lindberget@psykologforeningen.no	976 48089
Morten Thorsen	morten.thorsen@nav.no	464 14174
Elise Constance Fodstad	elise.constance.fodstad@sus.no	930 07971
Hilde Widing	Hilde.Widing@vestreviken.no	926 99012
Bente Arntzen	AlvekrySTALL@gmail.com	470 27368
Arne Holen	arnenpf@nevropsykologholen.no	922 30383

Navn	Lokalavdeling	Morten Thorsen	Sør Trøndeland
Bente Arntzen	Troms		Nord Trøndelag
	Finnmark		Nordland
	Møre og Romsdal	Arne Holen	Akershus
Elise Constance Fodstad	Rogaland		Østfold
	Hordaland		Hedmark
	Sogn og Fjordane	Hilde Widing	Oslo
Kenneth Lindberget	Aust Agder		Buskerud
	Vest Agder		Innlandet
	Telemark		Vestfold